

# AutiScore



**Autisme inclusie voor  
bedrijven & organisaties**

[www.autiscore.nl](http://www.autiscore.nl)

# Neurodiversiteit en autisme inclusie

Zo'n 15 tot 20% van de beroepsbevolking is neurodivers. Dan hebben we het bijvoorbeeld over medewerkers met autisme, ADHD of hoogbegaafdheid.

Neurodiversiteit verwijst naar de verschillen in hoe de hersenen van mensen werken; hoe we denken, leren en informatie verwerken. Houden jullie bedrijfsprocessen en activiteiten hier al voldoende rekening mee?

Waarschijnlijk niet... en dat is ook niet zo gek, want onderzoek wijst uit dat bijvoorbeeld mensen met autisme door stigma en mogelijke negatieve ervaringen hier niet open over zijn. Met als gevolg dat aanpassingen op de werkvloer niet of nauwelijks worden gedaan. Terwijl juist deze kleine aanpassingen bijdragen aan een verhoogde productiviteit en werkgeluk. Openheid over een diagnose kan voor een verdubbeling zorgen van duurzame inzetbaarheid van personeel.

Intrinsieke motivatie en kennis over neurodiversiteit is de basis voor een inclusief beleid. Diversiteit, inclusie, gelijkheid en toegankelijkheid moeten geen speerpunten zijn maar juist het uitgangspunt voor beleid. Dit kan worden gestimuleerd en gefaciliteerd door wetgeving zoals de CSRD en EAA.

Jullie positie op een krappe arbeidsmarkt in combinatie met personeelsbehoud zijn al voldoende redenen om een start te maken. Denk eens na over de andere effecten van een inclusief beleid voor jullie medewerkers, zoals:

- Neurodiverse innovatieve teams kunnen een weerspiegeling zijn van de maatschappij
- Verhoging productiviteit, loyaliteit en betrokkenheid
- Verlaging ziekte en/of uitval
- Verhoging sociale veiligheid voor het creëren van een basis om werkomstandigheden te kunnen verbeteren

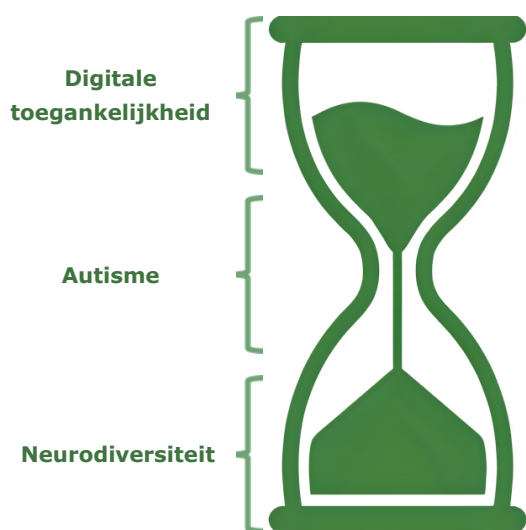
Maar waar nu te starten? AntiScore helpt hierin...

# Onze aanpak

Bewustwording en het verhogen van kennis over neurodiversiteit is cruciaal voor een sterker inclusiebeleid. Hoe meer aandacht er binnen een organisatie is voor inclusie, hoe meer kennis er komt bij HR, directie en leidinggevenden. Het beleid kan worden gemaakt in combinatie met de meetbaarheid van AutiScore.



We werken hierbij volgens het AutiScore zandloper model:



**Stap 1:** We starten met digitale toegankelijkheid vanuit de nieuwe EAA en WCAG wetgeving.

**Stap 2:** We richten ons op autisme, omdat hier de problematiek het grootst is.

**Stap 3:** Doordat de autismevriendelijke aanpassingen zijn opgepakt, kan jullie bedrijf zich verbreden naar neurodiversiteit.

# Hoe AutiScore jij?

Het is belangrijk om te beseffen dat autisme een spectrum is. Dit betekent dat twee mensen met autisme totaal anders kunnen functioneren. Neurodiversiteit benadrukt vooral dat er niet één manier is waarop het brein "zou moeten werken", maar dat variatie de norm is.

Vanuit deze gedachte is de NOVIA-norm ontwikkeld. Dit staat voor **N**ationaal **O**nderzoek voor **V**erhoging **I**nclusie bij bedrijven voor mensen met **A**utisme.

Deze norm bestaat uit data van respondenten vanuit Nederland die een enquête hebben ingevuld. Samen met jullie selecteren wij een norm-niveau die inzichtelijk gaat maken waar jullie als organisatie staan met jullie inclusiebeleid.

De NOVIA-dataset wordt ook gebruikt voor het maken van analyses en tools, zodat we ook de 83.000 werkzoekende mensen met autisme een gelijke kans kunnen bieden.

Binnen jullie organisatie wordt een enquête rondgestuurd. Aan de hand van de resultaten van de enquête wordt een rapport opgesteld. De onderwerpen die in dit rapport worden beoordeeld zijn:

- Volwassenheidsfase autisme inclusie binnen organisatie
- Bereidheid organisatie
- Tevredenheid medewerkers
- Inzicht diversiteit autisme spectrum
- Bevorderende werkomstandigheden
- Impact analyse

In het rapport krijgt je als organisatie dus te zien hoe huidige medewerkers met autisme het beleid ervaren. Ook wordt een vergelijking gemaakt met een norm om jullie AutiScore te bepalen. Tijdens dit gehele proces zul je ervaren dat we direct werken aan kennis vergroting.

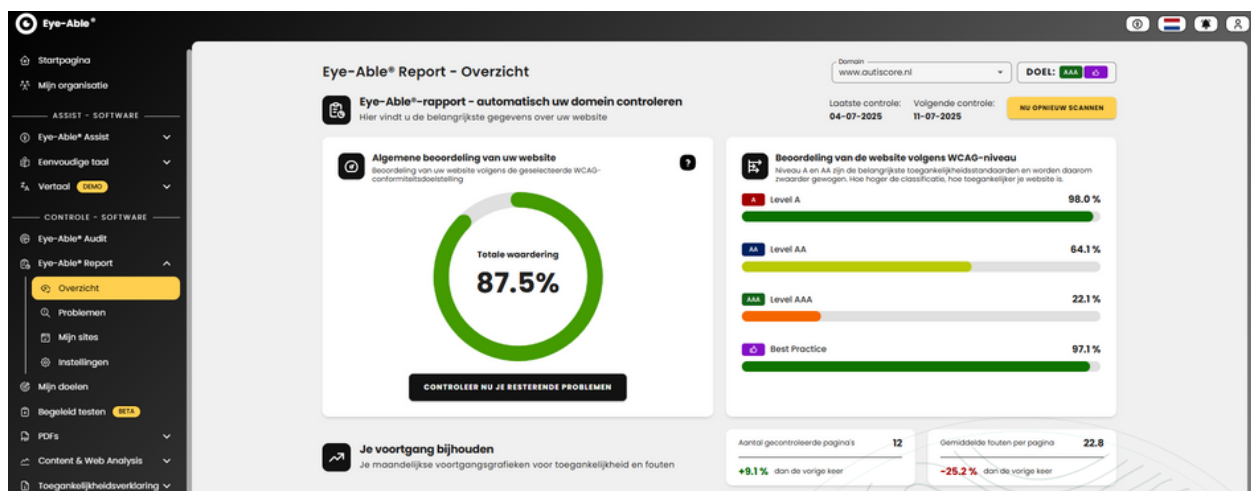


# Laagdrempelig starten met een AutiScore website quickscan

Bent u benieuwd of jullie website voldoet aan de European Accessibility Act (EAA) die vanaf 28 juni 2025 in werking is getreden? Wij gebruiken een tool om verschillende niveaus van de Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) te beoordelen.

Toegankelijkheid van bijvoorbeeld een website is een belangrijk onderdeel van inclusie. Door de website gebruiksvriendelijk te maken is het voor neurodiverse mensen eenvoudiger om informatie te vinden, taken zelfstandig uit te voeren en zich zekerder te voelen tijdens het gebruik van de site.

Tijdens de quickscan zullen we specifiek voor autisme een aantal praktische verbeterpunten benoemen. Door deze quickscan krijg je inzicht hoe je met kleine aanpassingen een groot verschil kunt maken in je toegankelijkheid.



| Issuenaam                               | Level | Ernst |
|-----------------------------------------|-------|-------|
| Onvoldoende tekstcontrast               | AA    | Fout  |
| Onvoldoende tekstcontrast (verbeterd)   | AAA   | Fout  |
| Paragraaf heeft onvoldoende regelhoogte | AAA   | Fout  |
| Kop mist toegankelijke naam             | A     | Fout  |

Impressie quickscan



Vraag nu vrijblijvend je AutiScore quickscan aan.  
Ervaar hoe kleine autismevriendelijke aanpassingen  
grote impact kan hebben voor iedereen.



Start jullie autisme inclusie reis met AutiScore.



[info@autiscore.nl](mailto:info@autiscore.nl)



06-81992918



[www.autiscore.nl](http://www.autiscore.nl)

# AutiScore